



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ 2025

Η Κολυμβητική Ομοσπονδία Ελλάδας (ΚΟΕ) λαμβάνοντας υπ' όψει τις προβλέψεις του Ν.2725/1999, όπως ισχύει, και ειδικά του άρθρου 26 §7 αυτού, του Καταστατικού της και δη του άρθρου 27 αυτού, τις διατάξεις του Code of Ethics της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Υγρού Στίβου (W.A.), του Καταστατικού αυτής, τις οικείες διατάξεις του νόμου κατά της φαρμακοδιέγερσης, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του παρόντος και κάθε ισχύουσα διάταξη νόμου αναγκαστικού δικαίου, που αφορά το πειθαρχικό δίκαιο των αθλητικών σωματείων (πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων) θεσπίζει τον παρόντα Κώδικα. Σε κάθε περίπτωση κενού στην ρύθμιση θέματος που αφορά στον παρόντα θα συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής (IOC).



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ	3
Άρθρο 1° ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	3
Άρθρο 2° ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΤΗΝ ΚΟΕ.....	3
Άρθρο 3° ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ.....	7
Άρθρο 4° ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ, ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ, ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ, ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΧΩΡΙΕΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ.....	8
Άρθρο 5° ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ CODE OF ETHICS ΤΗΣ WA.....	9
Άρθρο 6° ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	9
Άρθρο 7° ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ.....	10
Άρθρο 8° ΕΠΙΜΕΤΡΟ.....	11
Άρθρο 9°	11



ΚΟΛΥΜΒΗΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι διατάξεις του Κανονισμού Δεοντολογίας σκοπούν στον κατά το δυνατόν υψηλότερο δείκτη προστασίας και εφαρμογής των αθλητικών αρχών και αξιών στον χώρο των αθλημάτων του υγρού στίβου.

Άρθρο 1° ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται στα μέλη της Ομοσπονδίας και στα φυσικά πρόσωπα – μέλη των μελών της Ομοσπονδίας. Εφαρμόζεται επίσης, σε όλα τα φυσικά πρόσωπα που μετέχουν στα αθλήματα υγρού στίβου.

Ειδικότερα αφορά:

- α. Τον Πρόεδρο της ΚΟΕ.
- β. Τα μέλη του ΔΣ.
- γ. Τα μέλη της ΓΣ.
- δ. Όλα τα αιρετά μέλη σε οποιαδήποτε θέση ή αξίωμα που προβλέπεται από το Καταστατικό και τους Κανονισμούς της ΚΟΕ.
- ε. Όλα τα διορισμένα μέλη σε Επιτροπές των οποίων η λειτουργία προβλέπεται από το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και το Νόμο.
- στ. Τους Διαιτητές και τους Κριτές ατομικών αγωνισμάτων και οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί διαιτητικό έργο εν γένει.
- ζ. Τους Προπονητές (οποιοδήποτε πρόσωπο ασκεί προπονητικό έργο), τους τεχνικούς συμβούλους/διευθυντές, τους γυμναστές και τους συνοδούς.
- η. Τους Αθλητές, τους φροντιστές και τους συνοδούς.
- θ. Κάθε διαπιστευμένο πρόσωπο στις εκδηλώσεις της ΚΟΕ.
- ι. Κάθε συμβαλλόμενο πρόσωπο, που εκπροσωπεί την ΚΟΕ ή προσφέρει υπηρεσίες, αγαθά ή υλοποιεί έργο για αυτήν.
- ια. Τους θεατές των αγωνιστικών γεγονότων της ΚΟΕ.

Άρθρο 2° ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΣΤΗΝ ΚΟΕ

1. Οι αρχές που παρατίθενται έχουν ως περιεχόμενο αξιολογικές έννοιες που ερμηνεύονται με βάση το Νόμο, την επεξεργασία τους από τη νομολογία των Δικαστηρίων, τα κοινωνικώς πασίδηλα και βασίζονται στο πέμπτο (V) άρθρο του Κανονισμού Δεοντολογίας της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Κολύμβησης (WA CODE OF ETHICS), ΕΑ, CMAS. Συγκεκριμένα, οι αρχές – με βάση τον ως άνω κώδικα- είναι οι εξής:



α. Ισότητα: Δεν πρέπει να υφίσταται καμία διάκριση που βασίζεται στο φύλο, την φυλή, την θρησκεία, την σεξουαλική προτίμηση, την επιλογή φύλου ή στην πολιτική άποψη.

β. Αξιοπρέπεια: Κάθε μορφή κακοποίησης, σωματικής, ψυχολογικής, επαγγελματικής ή σεξουαλικής απαγορεύεται αυστηρά.

γ. Ευ αγωνίζεσθαι: Το ευ αγωνίζεσθαι είναι η βασική κατευθυντήρια αρχή στα αθλήματα υγρού στίβου. Απαγορεύεται ο στοιχηματισμός στα αθλήματα υγρού στίβου και άλλες πρακτικές διαφθοράς από οποιοδήποτε πρόσωπο υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, συμπεριλαμβανομένης της ανάρμοστης επιρροής στα αποτελέσματα ενός αθλητικού γεγονότος ή ενός πρωταθλήματος.

δ. Ακεραιότητα: Κανένας αξιωματούχος ή υπάλληλος της ΚΟΕ, δεν μπορεί να ζητά, άμεσα ή έμμεσα, να αποδέχεται ή να προσφέρει οποιαδήποτε κρυφή αμοιβή, προμήθεια, όφελος ή υπηρεσία οποιασδήποτε φύσεως η οποία συνδέεται με τη συμμετοχή του στα αθλήματα υγρού στίβου ή με τη λειτουργία τους ως αξιωματούχου ή υπαλλήλου. Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να συμμετέχει σε οποιαδήποτε εταιρεία, ένωση, επιχείρηση ή με κανένα πρόσωπο του οποίου η δραστηριότητα δεν συνάδει με τους στόχους ή τα συμφέροντα της ΚΟΕ. Εάν δεν είναι σαφές ή εάν υπάρχει τέτοια σύνδεση σε μια δεδομένη κατάσταση, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή Δεοντολογίας για να αποφασίσει εκείνη αρμοδίως. Κανένας υπάλληλος δεν ζητεί ή αποδέχεται παροχές, ψυχαγωγία ή δώρα σε αντάλλαγμα ή ως προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων του ή ως κίνητρο για την εκτέλεση πράξης που συνδέεται με τα καθήκοντα ή τις ευθύνες του, εκτός από τα δώρα, την φιλοξενία ή άλλες παροχές που συνδέονται με τα επίσημα καθήκοντά του και τις ευθύνες του.

Τα δώρα, η φιλοξενία ή άλλα οφέλη μπορούν να γίνουν ανεκτά εάν:

(i) Βρίσκονται εντός των ορίων της ευπρέπειας, μιας έκφρασης ευγένειας ή εντός των κανονικών συνθηκών φιλοξενίας,

(ii) Δεν θα έφερναν υποψίες σχετικά με την αντικειμενικότητα και την αμεροληψία του υπαλλήλου και

(iii) Δεν θα έθεταν σε κίνδυνο την ακεραιότητα της ΚΟΕ. Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σε ζητήματα όπου υφίσταται ή που δυνητικά υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων ή κινδύνου να προκύψει τέτοια σύγκρουση, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο πρέπει να απέχει από περαιτέρω συμμετοχή στον χειρισμό του θέματος. Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας.



Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα. Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της ΚΟΕ ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

ε. Ουδετερότητα: Οι υπάλληλοι παραμένουν πολιτικά ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της ΚΟΕ, των συνομοσπονδιών, των ενώσεων, των πρωταθλημάτων και των συλλόγων, και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

στ. Συγκρούσεις συμφερόντων: Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους προς την ΚΟΕ, όλοι οι υπάλληλοι ενεργούν προς όφελός της κατά τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την ΚΟΕ και οφείλουν να το πράξουν χωρίς αναφορά στα προσωπικά τους συμφέροντα, οικονομικά ή άλλης φύσεως.

ζ. Πόροι : Κάθε συνεισφορά χορηγών, συνεργατών και άλλων υποστηρικτών αθλητικών εκδηλώσεων πρέπει να συνάδει με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας. Η συμμετοχή και η συμβολή των ανωτέρω, δεν τους επιτρέπει να παρεμβαίνουν στη λειτουργία και στην οργάνωση των Υδάτινων Αθλημάτων.

η. Εμπιστευτικότητα: Οι υπάλληλοι δεν αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που τους έχουν ανατεθεί εμπιστευτικά από την ΚΟΕ. Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κώδικα.

2. Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, πρέπει να λαμβάνει τη δέουσα μέριμνα και επιμέλεια για την εκπλήρωση των καθηκόντων του για λογαριασμό της ΚΟΕ και να μην αποκαλύπτει πληροφορίες που λαμβάνονται, εάν η αποκάλυψη αυτή γίνεται κακόβουλα προκειμένου να βλάψει τα συμφέροντα της ΚΟΕ.

3. Κανένα μέλος του προσωπικού της ΚΟΕ ή μέλος του ΔΣ της, δεν επιτρέπεται να προβαίνει σε αρνητικές παρατηρήσεις σχετικά με την πολιτική που υιοθετείται από το προεδρείο της ΚΟΕ μετά τη λήψη της απόφασης του προεδρείου.

4. Κατά την άσκηση δραστηριότητας για την ΚΟΕ ή πριν εκλεγεί ή διοριστεί, ο υποψήφιος, ο αξιωματούχος ή ο υπάλληλος, γνωστοποιεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας τυχόν προσωπικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να συνδεθούν με τις μελλοντικές δραστηριότητές της ΚΟΕ. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να επιστήσσει την προσοχή του υποψηφίου ή του υπαλλήλου σε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων που εντοπίζει.



Οι υπάλληλοι αποφεύγουν κάθε κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκρούσεις συμφερόντων. Πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων προκύπτουν:

α. Στην περίπτωση που οι Υπάλληλοι έχουν ή φαίνεται να έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα που μειώνουν την ικανότητά τους να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα με ανεξάρτητο τρόπο. Τα ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, συμπεριλαμβάνουν την απόκτηση οποιουδήποτε πιθανού πλεονεκτήματος για τα ίδια τα πρόσωπα που δεσμεύονται από τον παρόντα Κώδικα, την οικογένεια τους, τους συγγενείς τους, τους φίλους και τους γνωστούς τους.

β. Στην περίπτωση που η γνώμη ή η απόφαση υπαλλήλου, ο οποίος ενεργεί μόνος του ή εντός του οργανισμού, επηρεάζεται ή μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι ενδέχεται να επηρεαστεί από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει, με άλλο πρόσωπο ή οργανισμό που θα επηρεαζόταν από τη γνώμη ή την απόφαση του προσώπου.

γ. Στην περίπτωση που ένας Υπάλληλος συμμετέχει επίσης στην εκτελεστική καθημερινή λειτουργία των ηπειρωτικών/εθνικών ομοσπονδιών υδάτινων αθλημάτων.

5. Στον ακόλουθο μη εξαντλητικό άλλως ενδεικτικό κατάλογο παραδειγμάτων, αναφέρονται οι περιστάσεις υπό τις οποίες θα μπορούσε να προκύψει προσωπική ή/και υλική σύγκρουση συμφερόντων (μισθός, συμμετοχή, διάφορα οφέλη) με:

α. Προμηθευτές του ενδιαφερομένου μέρους,

β. Χορηγούς, ραδιοτηλεοπτικούς φορείς, διάφορα συμβαλλόμενα μέρη,

γ. Οργανισμούς που ενδέχεται να επωφεληθούν από τη συνδρομή του ενδιαφερομένου μέρους *(συμπεριλαμβανομένης της επιδότησης, της ρήτηρας έγκρισης ή των εκλογών)*.

δ. Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σε ζητήματα όπου υφίσταται ή που δυνητικά υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων ή κινδύνου να προκύψει τέτοια σύγκρουση, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο πρέπει να απέχει από περαιτέρω συμμετοχή στον χειρισμό του θέματος.

Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.



Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της ΚΟΕ ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Άρθρο 3° ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ

Όλες οι ποινές επιβάλλονται από την Επιτροπή Δεοντολογίας σύμφωνα με την διαδικασία του άρθρου 7 του Πειθαρχικού Κανονισμού.

1. ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ:

α. Παραβίαση του Καταστατικού, των Κανόνων, Κανονισμών ΚΟΕ, της WA και Αποφάσεων του ΔΣ της ΚΟΕ και της Εκτελεστικής Επιτροπής της WA, της ΕΑ και της CMAS.

β. Παραβίαση των Κανόνων αθλητικού ανταγωνισμού (Eu αγωνίζεσθαι-Fair play) όπως :

i. Σεβασμό προς τον αντίπαλο, τους διαιτητές, τους κανόνες και τους κανονισμούς του αθλήματος.

ii. Τήρηση της ακεραιότητας και της ηθικής κατά τη διάρκεια του αγώνα ή της αθλητικής δραστηριότητας.

iii. Αποφυγή αντιαθλητικών συμπεριφορών, όπως βία, προσβολές, προσποίηση (θέατρο), καθυστερήσεις ή απόπειρες εξαπάτησης.

γ. Η απάδουσα με τις Αρχές της ΚΟΕ, της WA της ΕΑ και της CMAS, συμπεριφορά έναντι ανταγωνιστικών σωματείων, αθλητών τους, παραγόντων τους, υποστηρικτών τους και κάθε προσώπου κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του στην υπηρεσία του αθλήματος.

δ. Κάθε ενέργεια που δυσφημεί τα αθλήματα, όπως:

i. Ανάρμοστη συμπεριφορά: Περιλαμβάνει απρεπείς χειρονομίες, ειρωνικά σχόλια, ή απειλές .

ii. Υβριστική συμπεριφορά: Άσεμνες εκφράσεις ή προσβλητικές χειρονομίες. Ως υβριστική συμπεριφορά νοούνται κάθε είδους λεκτικές ή γραπτές εκφράσεις, χειρονομίες, δημοσιεύσεις ή σχόλια που προσβάλλουν την τιμή και την υπόληψη ατόμων ή ομάδων, περιλαμβανομένων: Λεκτικών ή γραπτών ύβρεων και απειλών εντός και εκτός αγωνιστικών χώρων. Αναρτήσεων, σχολίων ή μηνυμάτων σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης (social media) που περιέχουν υβριστικό, προσβλητικό, δυσφημιστικό, απειλητικό περιεχόμενο ή ρατσιστική και σεξιστική συμπεριφορά. Διαμοιρασμού περιεχομένου (π.χ., φωτογραφίες, βίντεο, meme) που ενδέχεται να θίγουν άτομα ή ομάδες, ή να υποκινούν αντιπαλότητα ή βία.

iii. Βίανη συμπεριφορά: Περιπτώσεις βιαιοπραγίας ή απόπειρας βιαιοπραγίας



ε. Οι παραβιάσεις του Νόμου κατά της Φαρμακοδιέγερσης προβλέπονται και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του, όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ:

α. Επίπληξη.

β. Αυστηρή Επίπληξη.

γ. Χρηματική ποινή ύψους ποσού 50 έως 3.000 Ευρώ.

δ. Απαγόρευση συμμετοχής στις Αθλητικές Εκδηλώσεις της ΚΟΕ και των μελών της για συγκεκριμένη περίοδο, που δεν μπορεί να υπερβαίνει μία αθλητική χρονιά.

ε. Στέρηση συμμετοχής σε αγώνες του αγωνιστικού προγράμματος της ΚΟΕ, στα ομαδικά αθλήματα από 1 έως 10 αγωνιστικές και στα ατομικά αθλήματα από 15 έως 730 ημέρες.

στ. Επιστροφή μεταλλίων, τίτλων και πάσης φύσεως διακρίσεων.

ζ. Αποκλεισμός συμμετοχής από κάθε εκδήλωση (διοικητικού ή αθλητικού χαρακτήρα) γενικά ή ειδικά προσδιορισμένη από έναν (1) μήνα έως τέσσερα (4) έτη.

η. Απαλλαγή των καθηκόντων σε αιρετούς ή διορισμένους αξιωματούχους της ΚΟΕ για χρονικό διάστημα το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη.

θ. Παραπομπή στην Επιτροπή Φιλάθλου Πνεύματος Ηθικής και Δεοντολογίας.

ι. Για την χειραγώγηση αγώνων που αποτελεί ειδεχθή περίπτωση δυσφήμισης του αθλήματος, ποινή ενός έτους έως ισόβιου αποκλεισμού.

3. ΑΝΑΣΤΟΛΗ, ΥΠΟΤΡΟΠΗ, ΣΩΡΕΥΣΗ

Όλες οι ανωτέρω ποινές, μπορούν να επιβληθούν με αναστολή διάρκειας ενός έως τριών ετών. Οι ποινολογηθέντες που ενεργούν καθ' υποτροπή, τιμωρούνται με τουλάχιστον το διπλάσιο της αρχικής ποινής για την νέα τους πράξη, ενώ αθροίζεται και η ανασταλθείσα ποινή. Επιτρέπεται η σωρευτική επιβολή ποινών, ανάλογα με την φύση του αδικήματος και την ανάγκη προστασίας των αρχών του αθλήματος.

Άρθρο 4°

ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ, ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΟΙΝΩΝ, ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ, ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΧΩΡΙΕΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ

1. Οι Ποινές εκτελούνται από της κοινοποιήσεώς τους δια ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο πειθαρχικώς ελεγχθέν πρόσωπο και πάντως καμία ποινή δεν εκτελείται εάν δεν κοινοποιήθηκε μετά την πάροδο ενός έτους από την λήψη της απόφασης. Η άσκηση ενδίκων μέσων ή βοηθημάτων κατά της απόφασης της ποινής δεν την αναστέλλει εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά από το Νόμο ή από Δικαστική απόφαση.



2. Κάθε ποινολογηθέν πρόσωπο δεν μπορεί να συμμετέχει σε εκδηλώσεις της ΚΟΕ ή των μελών της εάν δεν έχει σεβαστεί την επιβληθείσα ποινή και δεν έχει υποβληθεί στην εκτέλεσή της. Επιβολή νέας ποινής για την μη εκτέλεση αποφάσεως ανήκει στην διακριτική ευχέρεια της πειθαρχικής επιτροπής.

3. Σε περίπτωση ποινής που επιβλήθηκε από την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (ΕΟΕ) ή από άλλη Ομοσπονδία που αναγνωρίζεται κατά τις διατάξεις του Αθλητικού Νόμου, όπως κάθε φορά ισχύει, και αφορά την παραβίαση των αρχών του παρόντος Κανονισμού, κηρύσσεται από την Επιτροπή Δεοντολογίας ισχυρή και εκτελείται.

Άρθρο 5°

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ CODE OF ETHICS ΤΗΣ WA

Οι διατάξεις του Code of Ethics της WA, της EA και της CMAS, οι οποίες ενσωματώνονται στον παρόντα, εφαρμόζονται κατά την εκτέλεση του παρόντος Κανονισμού αυτούσιως, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 6°

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. Η Επιτροπή Δεοντολογίας που προβλέπει το άρθρο 26 του ν.2725/1999, όπως αυτό κάθε φορά ισχύει αποτελείται από τρία (3) μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΕ, είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους ή εμπειρίας σε θέματα αθλητισμού ή απονομής δικαιοδοτικού έργου και ασκούν τα καθήκοντά τους με πλήρη ανεξαρτησία, αμεροληψία και διαφάνεια. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής και δεν ανανεώνεται.

2. Δεν επιτρέπεται να οριστεί τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος Επιτροπής Δεοντολογίας πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος της ομοσπονδίας ή υποκείμενης ένωσης - μέλους της, πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος ή απλό μέλος υποκείμενου αθλητικού σωματείου, καθώς και πρόσωπο στο οποίο συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 του νόμου 2725/1999 ή συνδέεται με σύμβαση εργασίας ή παροχής υπηρεσιών ή έργου με την ομοσπονδία ή υποκείμενο αυτής αθλητικό φορέα.

3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Δεοντολογίας, οι οποίες αφορούν την επιβολή των κάθε είδους ποινών ή κυρώσεων επί των προσώπων δικαιοδοσίας τους, δεν χρήζουν επικύρωσης από το διοικητικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας και προσβάλλονται ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλύσεως Αθλητικών Διαφορών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 124 επ. του Αθλητικού Νόμου, όπως ισχύει.



Άρθρο 7°

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. Ενώπιον της Επιτροπής Δεοντολογίας παραπέμπονται πρόσωπα (φυσικά ή νομικά- Ίδ. Άρθρο 1 παρόντος), μετά από έγγραφη ή ηλεκτρονική καταγγελία στην Επιτροπή:
 - α. Των αθλητικών αρχών.
 - β. Των μελών της Ομοσπονδίας (Σωματείων) ή των μελών αυτών (μέλη σωματείων).
 - γ. Προπονητών ΚΟΕ.
 - δ. Διαιτητών της ΚΟΕ.
 - ε. αθλητών της ΚΟΕ ή των ασκούντων την επιμέλεια αυτών.
 - στ. των μελών του ΔΣ της ΚΟΕ.
2. Η Επιτροπή δύναται να επιλαμβάνεται με δική της πρωτοβουλία επί ζητημάτων παραβίασης του παρόντος Κώδικα.
3. Το ελεγκτέο πειθαρχικώς πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) καλείται σε παροχή εξηγήσεων με υπόμνημα και με παράσταση ενώπιον της Επιτροπής Δεοντολογίας εντός εύλογου χρόνου, που δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 4 ημερών και μεγαλύτερος των 10 από τον χρόνο που περιήλθε σε γνώση της Επιτροπής το υπό κρίση γεγονός. Η Επιτροπή αποφαινεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος που πάντως δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες και κοινοποιεί αμελλητί και πάντως εντός το πολύ 3 ημερών από την απόφασή της με ηλεκτρονική αλληλογραφία στους έχοντες έννομο συμφέρον.
4. Η Επιτροπή Δεοντολογίας, εφόσον το κρίνει αναγκαίο για τη διαλεύκανση της υπόθεσης, δύναται να καλέσει για ακρόαση μάρτυρες, καθώς και τους καταγγέλλοντες ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο δύναται να συνεισφέρει με πληροφορίες ή αποδεικτικά στοιχεία. Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει από τους παριστάμενους διευκρινίσεις σχετικά με τα περιστατικά της υπόθεσης και να λάβει κάθε πρόσφορο μέτρο για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας της διαδικασίας
5. Πέραν των ανωτέρω, κάθε άλλη λεπτομέρεια αφορώσα τις συνεδριάσεις της Επιτροπής ρυθμίζεται σύμφωνα με τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ενώ κάθε άλλη λεπτομέρεια που αφορά την ουσία εκδίκαση της υπόθεσης ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας από το οικείο κεφάλαιο της διαδικασίας ενώπιον των Δικαστικών Συμβουλίων.



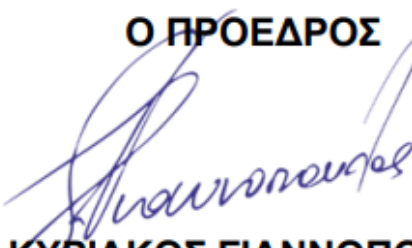
Άρθρο 8° ΕΠΙΜΕΤΡΟ

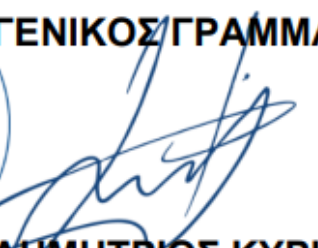
1. Αναπόσπαστο μέρος του παρόντος, τυγχάνουν εφαρμογής και οι λοιπές πειθαρχικού χαρακτήρα διατάξεις του Καταστατικού και λοιπών Κανονισμών της ΚΟΕ.
2. Συμπληρωματικά των ανωτέρω ισχύουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, στο μέτρο που ενδεχομένως συγκρούονται με αυτές των Κανονισμών και υπερτερούν σε κάθε περίπτωση.
3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Δεοντολογίας εκτελούνται αμέσως. Η γνωστοποίηση των αποφάσεων διενεργείται με αποστολή ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και κατόπιν με παράδοση αυτών στα ελεγχόμενα πρόσωπα στην έδρα της Ομοσπονδίας τη αιτήσει των εχόντων άμεσο και ενεστώς έννομο συμφέρον.

Άρθρο 9°

Ο παρών Κανονισμός περιλαμβάνει εννέα (9) άρθρα, ψηφίστηκε από τη Γενική Συνέλευση των σωματείων – μελών της ΚΟΕ την 15/03/2025 και αποτελεί το νέο Κανονισμό Δεοντολογίας της ΚΟΕ ο οποίος καταρτίστηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 του ν. 2725/1999 ως ισχύει και θα ισχύσει από την έγκρισή του από τον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2025
Για το ΔΣ της ΚΟΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

 Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΚΟΣ

